



OKRESNÍ
HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA
PELHŘIMOV

Zpravodaj OHK PE

březen - duben 2017



PŘEDSTAVUJEME

STATUS stavební a.s.

Rozhovor s Josefem Semrádem

PROBĚHLÉ AKCE

14. 3. 2017
Inspirativní
debata s
Tomášem
Pojarem



PROBĚHLÉ AKCE

24. 2. 2017
Seminář
Účetní závěrka
2016 podle nové
legislativy



Úvodní slovo ředitelky OHK PE

Vážení čtenáři,

leden a únor patřil k měsícům, kdy jsme organizovali vzdělávací semináře na aktuální tematiku a změny v legislativě. Také jsme pořádali inspirativní debaty se zajímavými hosty, kterých jste se

také sami účastnili. Touto cestou chci poděkovat všem aktivním členům, kteří pomáhají spoluvytvářet a rozvíjet naši vzájemnou spolupráci ku prospěchu podnikatelského prostředí v našem regionu.

Předchozí týdny patřily přípravám na rozjezd nového projektu pro mladé lidi do 25 let s názvem „Na správné místo“. Klademe si za cíl zvýšit orientaci této věkové skupiny v reálných požadavcích trhu práce a zprostředkovat jejich kontakt se zaměstnavatelskou sférou a s podnikatelským prostředím. Projekt nabízí aktivity ke zvýšení osobních kompetencí, ke zvýšení motivace mladých lidí a podpoření jejich uplatnění na trhu práce.

Žádnou naši aktivitu však nelze činit bez spolupráce Vás členů naší Okresní komory. Budu se tak těšit, že se mnozí z Vás zapojí do nových projektových aktivit.

Jana Vránová

STATUS stavební a.s.

– Josef Semrád



Jaké jsou hlavní činnosti Vašeho podnikání?

Naší hlavní činností je stavební výroba - realizujeme stavby různých kategorií v širokém spektru a to od pozemní (bytové, občanská vybavenost, průmyslové, zemědělské) přes vodní stavby a v menším rozsahu i stavby dopravní. Jednou z těch speciálních oblastí stavitelství, kterou se zabýváme, je obnova starých historických nemovitostí a často opomíjených staveb venkovského lidového stavitelství. Na rozdíl od jiných stavebních firem nezůstáváme pouze u stavebnictví, ale naše aktivity doplňujeme vlastními projekty v oblasti developmentu - tedy komplexního rozvoje určitých území. Máme za sebou úspěšně dokončený velký projekt na Lipně a mnoho dalších v oblasti celé naší republiky. Za zmínku jistě stojí v blízkém okolí např. areál Kasalovy pily v Humpolci a v současné době máme rozpracovaný velký projekt v centru Liberce. Tato činnost nám pomáhá stabilizovat extrémní výkyvy poptávky ve stavebnictví. Další doplňkovou činností, která nám také do jisté míry vyrovnává celkové hospodaření celého holdingu je prodej stavebnin, který provozujeme regionálně ve všech našich provozovnách - Pelhřimově, Humpolci i Pacově. Vlastníme také poměrně značný nemovitý majetek, se kterým hospodaříme a výnos z této aktivity nám také slouží jako doplňkový zdroj financí pro stavební výrobu i finančně náročný development.

Očekáváte v horizontu pěti let významné změny ve Vašem oboru?

Nevíme, jaký bude vývoj. Stavebnictví v současné době je v podivné situaci, kdy práce je dostatek, není s kým pracovat a ceny jsou nízké. Většinou trh reaguje tak, že když je nedostatek pracovních sil a stavebních kapacit, ceny na trhu stoupají. My se ale zatím setkáváme s opakem. Ceny ve výběrových řízeních se pohybují směrem dolů. Nedostatek pracovníků způsobuje tlak na mzdy a to jde proti sobě. V blízké budoucnosti nás také jako firmu čeká postupné dokončení generační výměny a doplnění výrobního týmu v mnoha řídicích a technických pracovních zařízeních. Tento proces již nějakou dobu probíhá a každým rokem je tedy možno vidět v naší společnosti i nové tváře a nové mladé lidi.

Jaké vidíte nejsilnější stránky našeho regionu pro podnikání a naopak nevýhody?

Stavební trh v našem regionu je velmi přeplněný a různě silných stavebních firem je v něm mnoho. Nemáme zde téměř žádnou nezaměstnanost. Živnostenský sektor je tady silný a konkuruje firmám střední velikosti. Lidé jsou tady zvyklí pracovat a jsou pracovití. Stále tu ještě platí skutečnost, že kdo nepracuje, má na čele nálepku asocíálního

člověka. Lidé zde chtějí žít a pracovat, protože tu mají často kořeny, sahající hluboko do minulosti. Trh je tedy stabilní. Na jednu stranu je to dobré, ale společnost naší velikosti se tady neuzítvá. V důsledku toho jsme již od roku 1995 začali pracovat v Praze, kde na rozdíl od Vysočiny nejsou tak drsné klimatické podmínky a můžeme tam pracovat bez ohledu na vlivy počasí a přesycenost stavebního trhu. V Praze jsme se např. podíleli na opravě několika významných staveb, jako je Staronová či Jeruzalémská synagoga nebo kláštery v Tuchoměřicích a Hájků. Je samozřejmé, že bychom rádi pracovali jenom na Vysočině, protože jsme tady doma a je to náš domov, ale pravidla výběrových řízení jsou poněkud nešťastně nastavená a větší firem způsobují více komplikací a ztrát než užítka. Ale stejně tak to často bývá i z pohledu zadavatelů. Další samostatnou kapitolou jsou podmínky existence tzv. OSVČ na stavebním trhu, kde státní správa neklade takové nároky a povinnosti na tento sektor jako na stavební společnosti a navíc jsou tu ještě pochybné snahy o udělení sankcí těmto společnostem za využívání služeb právě OSVČ.

Co by mohlo podle Vás zvyšovat atraktivitu našeho regionu pro život a práci?

Celkově, domnívám se, si kraj stojí dobře a má dobré vedení. Při pohledu zpět je vidět na všech krajských městech velký kus práce. Užší spolupráce regionálních firem a spolupráce s krajskou a místní samosprávou je velmi důležitá, ale bohužel jak již jsem výše uvedl, pravidla výběrových řízení tomu příliš nepřejí. Systém zadávání veřejných zakázek je přežitý, nedokonalý, generuje mnoho potíží a odcizuje nás nepřímou formou tomuto regionu. Neexistuje mechanismus, který by tomuto efektivně zamezil a trend zvrátil. Částečně by tomu pomohlo například, kdyby jedním z podstatných kritérií při výběrových řízeních mohl být počet zaměstnanců v daném čase, což by jasně ukázalo, jak si firma stojí, jak se chová k lidem, jak se o ně dlouhodobě stará, jak vytváří pracovní místa, jak vychovává mladé lidi a jak přispívá ke zlepšení podmínek života toho kterého regionu. Rozlišilo by se, kdo je spekulant a kdo skutečně tu konkrétní zakázku udělá. My se např. na českém trhu držíme díky poctivým a pracovitým lidem již téměř 30 let. Je třeba dodat, že jedním z rysů obyvatel tady na Vysočině je slušnost. Velká města jako je především Praha, jsou naopak spekulantů a různých forem korupce plná.

Zlepšují se podle Vás v České republice podmínky pro podnikání?

To je těžká otázka. Určitě mnoho věcí se zlepšilo - jako je třeba zakládání nových firem. Ale vezmeme třeba kontroverzní, 25 let nepetržité pranýřovaný tzv. Schwarz systém. Ten měl v devadesátých

letech svoji nezastupitelnou funkci při ekonomické transformaci, ale dnes je přežitý, způsobuje nerovné konkurenční podmínky na trhu a bohužel za více jak dvě desetiletí není nikdo ze zákonodárců, s touto dnes již systémovou anomálií, něco udělat. Chybějící jednoduchá a praktická pravidla, stále komplikovanější daňová soustava, stále vyšší administrativní zátěž či podivný chaos ve společnosti vede k tomu, že podmínky na trhu jsou stále více komplikovanější a složitější. Ničím nespoutaný individualismus a tolik adorovaná konkurence vede k tomu, že v tzv. výběrových řízeních nevtěží ti pro společnost nejprospěšnější, nýbrž příliš často Ti nejsilnější, nejbezohlednější a nejvypočítavější. Výsledkem systémových chyb při vzdělávání mladých a společenské degradace učňovského školství je dnes skutečnost, že již vůbec nejsou

kvalifikovaní pracovníci a to téměř ve všech řemeslech. Poslední šikovní pracovníci mizí ve strojírenských firmách. Kdyby nebylo pracovníků z Ukrajiny, tak se celé české stavebnictví zhroutí. Říkávalo se: „zlaté české ručičky, řemeslo má zlaté dno či s poctivostí nejdál dojdeš.“ Dnes tato kdysi ustálená rčení znějí pouze jako vtipné repliky z nějaké hodně staré pohádkové veselohry.

Myslím si, že nejdůležitější pro každou firmu je, když její lidé dělají kreativní práci, která je nejenom živí, ale zároveň i těší a když pracují v prostředí, ve kterém se cítí dobře. To je cíl, ke kterému musí nějakým způsobem směřovat nejenom firmy, ale i celá společnost. Vrátit prestiž řemeslu, ale i každé poctivé práci, která přispívá k rozvoji společnosti.

Ing. Pavel Malimánek



Jaké jsou hlavní činnosti Vašeho podnikání?

Ekonomické, účetní poradenství, audity dle zákona o auditorech.

Očekáváte v horizontu pěti let významné změny ve Vašem oboru?

Ano, prohloubení požadavků na audit a jeho kvalitu.

Jaké vidíte nejsilnější stránky našeho regionu pro podnikání a naopak nevýhody?

Silné stránky našeho regionu jsou: geografická poloha, relativně kvalitní životní prostředí, nenáročná populace lidí a nízká kriminalita. Naopak nevýhody jsou: nevyvážené komunikační silniční a železniční tahy a jejich vybavení, nižší vliv kraje na celostátní pozice (zákonné, dotační atd.).

Co by mohlo podle Vás zvyšovat atraktivitu našeho regionu pro život a práci?

Umět prodat přednosti, které nám tento region nabízí, ať je to geografická poloha, relativně kvalitní životní prostředí nebo nenáročná populace lidí a nízká kriminalita.

Zlepšují se podle Vás v České republice podmínky pro podnikání?

Nezlepšují, naopak. Všechny dosavadní vlády slibovaly zlepšení. Daly přednost svým politickým zájmům na úkor podnikatelského prostředí (nabobtnání zákonných norem za hranici nepřehlednosti, povinná mnohdy nefunkční administrativa, represivní prostředky protismyslné, chaotické, kvalita úředníků (např. v oblasti dotací, revizí), slabá odbornost v oblasti soudnictví a advokacie v ekonomickém právu atd.

24. 2. 2017
**Seminář Účetní závěrka 2016
poprvé podle nové legislativy**



PROBĚHLÉ AKCE



2. 3. 2017
**Seminář Základní věcné změny
v novele Zákoníku práce v roce
2017**

14. 3. 2017
**Inspirativní debata
 s Tomášem Pojarem**
 českým diplomatem a
 bezpečnostním expertem



PLÁNOVANÉ AKCE

- ▶ 27. 4. 2017
**Seminář Daňové a
 účetní oříšky**
- ▶ 11. 5. 2017
**Inspirativní debata
 s Jaroslavem Kuberou**
 českým politikem a senátorem
- ▶ květen 2017
**Setkání podnikatelů
 v Kamenici nad Lipou**

BUĎTE V TOM S NÁMI!
 1.-3. ZÁŘÍ 2017

Hledáme partnery pro 2. ročník filmového festivalu Kraťasy
 Pro více informací nás neváhejte kontaktovat
 na info@festivalkratasy.cz

KRAŤASY

Na správné místo
 projekt na podporu
 zaměstnanosti mladých lidí

PROJEKT JE URČEN PRO

**UCHAZEČE A ZÁJEMCE
 O ZAMĚSTNÁNÍ DO
 VĚKU 25 LET A**

**STUDENTY POSLEDNÍCH
 ROČNÍKŮ STŘEDNÍCH,
 VYŠŠÍCH ODBORNÝCH
 A VYSOKÝCH ŠKOL**

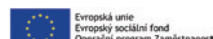
Z OKRESU PELHŘIMOV

WWW.HKPE.CZ

projekty@hkpe.cz, tel. 725912112
Konzultační hodiny:
STŘEDA 9.00 - 15.00
Třída legii 1115 (budova Máje)



Nositel projektu:



Projekt NA SPRÁVNÉ MÍSTO je spolufinancován Evropskou unií. Reg. č.: CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_055/0005625 Podpora a realizace aktivit pro uchazeče a zájemce o zaměstnání a neaktivní osoby mladší 25 let k uplatnění na trhu práce.

Na správné místo

Projekt si klade za cíl zvýšit orientaci mladých lidí v reálných požadavcích trhu práce a zprostředkovat jejich kontakt se zaměstnavatelskou sférou. Nabízí aktivity ke zvýšení osobních kompetencí a podpoří uplatnění účastníků v praxi.

Job Point pro mladé - individuální kariérové poradenství, skupinové workshopy a aktivní pomoc při umístění na trhu práce. Získáte zde informace, podporu se zorientováním ve vašich možnostech, při rozhodování ohledně vašeho profesního či studijního směřování, s vyhledáním konkrétních pracovních příležitostí, při přípravě na výběrové řízení a při zapracování.

Firemní dny, exkurze ve firmách a workshopy s personalisty - mnoho příležitostí seznámit se s požadavky zaměstnavatelů a pracovním prostředím v konkrétních firmách a získat zajímavé informace, tipy a inspiraci.

Prakticky zaměřené kurzy a workshopy - např. rozvoj IT kompetencí, finanční gramotnost, mapování kompetencí, flexibilní formy práce.

